

**מכרז כ"א פנימי/חיצוני מס' 22/2025 (הארכה)**

**מנהל/ת יחידת החינוך הקדם יסודי (לידה עד שש)**

**היקף משרה: 100%**

**תיאור התפקיד:**

הובלת מערך מוסדות החינוך לגיל הרך (לידה עד שש) והפעלתם באופן שיאפשר התפתחות נאותה ותקינה של ילדים במסגרת הקדם יסודי. כמו כן, ריכוז תחום הגיל הרך מלידה עד שלוש על כל היבטיו השונים, שותפות בפיתוח ויישום המדיניות של הרשות, יצירת שותפויות, מנגנונים ושגרות עבודה עם כל הנוגעים בדבר. על מנת שיתאפשר קידום רצפים החינוכיים והטיפוליים ברשות.

**עיקרי התפקיד:**

1. ניהול מערך פעילות גני הילדים
2. רישום ושיבוץ לגני הילדים
3. קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך
4. ניהול מערך קייטנות הקיץ
5. ניהול ההון האנושי במערך
6. יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך

**דרישות התפקיד (תנאי סף):**

**השכלה:**

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, רווחה, בריאות וחברה.

- עדיפות להתמחות בגיל הרך.

- עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך

**או**

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

**או**

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

**או**

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

**ניסיון מקצועי:**

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך (לידה עד שש). יינתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות.

עבור הנדסאי רשום: 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.

עבור טכנאי רשום: 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.

**ניסיון ניהולי:**

3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

**דרישות נוספות:**

- בעל תעודת הוראה – חובה.
- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE, אינטרנט.
- הגבלת כשירות-
  - עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
  - העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
    - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה
    - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
    - הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
    - בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות.

**כפיפות:**

מנהלת מחלקת החינוך במועצה.

**כישורים אישיים:**

- אמינות ומהימנות אישית
  - יחסי אנוש טובים
  - יצירתיות
  - יכולת עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה
  - יכולת עבודה בתנאי לחץ ובריבוי משימות
  - יכולת ארגון ותכנון
  - כושר הבעה בע"פ ובכתב
  - **נדרשת גמישות ועבודה בשעות לא שגרתיות**
- **המועמד הנבחר מתחייב לסיים בהצלחה** קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור. בנוסף, המועמד שייבחר לתפקיד יידרש לסיים קורס הכשרה של 120 שעות לפחות בנושא הגיל הרך (הקורס הינו בשיתוף משרד החינוך ובית הספר ללימודים מוניציפליים של המרכז לשלטון מקומי ויינתן במהלך עבודת המנהל/ת).
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
  - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
  - המודעה מנוסחת בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, ומופנית לגברים ונשים כאחד.

יש להגיש מועמדות באופן מקוון בלבד באתר המועצה המקומית קצרין-

[www.katzrin.com](http://www.katzrin.com)

בצירוף שאלון למועמד, קו"ח והעתקי מסמכים (תעודות/אסמכתאות) המעידים על עמידה בתנאי הסף (השכלה) ואישורי העסקה להוכחת הניסיון (המקצועי והניהולי) הנדרש עד יום ראשון ה- 11.5.2025 בשעה 24:00

לפרטים נוספים ניתן לפנות בדוא"ל [hr@katzrin.muni.il](mailto:hr@katzrin.muni.il) או בטלפון: 04-6972833